

Curriculum Vitae per la verifica dei requisiti degli esponenti del Gruppo Bancario Cooperativo Cassa Centrale

Informazioni personali

Nome e Cognome	ANTONELLA TOMASI
Carica	AMMINISTRATORE
Data di nascita	15/01/1968

Esperienza pratica¹

Esperienze professionali²

Durata	Data inizio: 13/01/2018	Data fine:	☒ In corso
Datore di lavoro	Nome azienda: CASSA RURALE VAL DI FIEMME		
	Attività: BANCA	Fatturato/attivo:	
	Località: CAVALESE	Dipendenti: 110	
Lavoro/posizione ricoperta	CONSIGLIERE E COMPONENTE DEL COMITATO ESECUTIVO		
Attività e responsabilità	☒ Attività di amministrazione o di controllo o compiti direttivi ☐ Attività professionali ☐ Attività di insegnamento ☐ Funzioni direttive, dirigenziali o di vertice (solo per enti pubblici o pubbliche amministrazioni) ☐ Funzioni amministrative (solo per enti pubblici o pubbliche amministrazioni) ☐ Altro		
Settore	☒ Creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo ☐ Altro settore funzionale all'attività della Banca ☐ Altro settore non funzionale all'attività della Banca		

Durata	Data inizio: 02/05/2006	Data fine:	☒ In corso
Datore di lavoro	Nome azienda: TOMASI ANTONELLA – LIBERA PROFESSIONE		
	Attività: CONSULENTE DEL LAVORO	Fatturato/attivo:	
	Località: Cavalese	Dipendenti:	
Lavoro/posizione ricoperta	Esercizio dell'attività di consulente del lavoro (iscritta all'Albo dei Consulenti del Lavoro Trento)		
Attività e responsabilità	☐ Attività di amministrazione o di controllo o compiti direttivi ☒ Attività professionali ☐ Attività di insegnamento ☐ Funzioni direttive, dirigenziali o di vertice (solo per enti pubblici o pubbliche amministrazioni) ☐ Funzioni amministrative (solo per enti pubblici o pubbliche amministrazioni) ☐ Altro		
Settore	☐ Creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo ☐ Altro settore funzionale all'attività della Banca ☒ Altro settore non funzionale all'attività della Banca		

¹ Inserire partendo dall'esperienza più recente

² Inserire tra le esperienze professionali anche l'incarico di amministrazione/controllo/direzione eventualmente svolto in Banca

Durata	Data inizio:	Data fine:	☐ In corso
Datore di lavoro	Nome azienda:		
	Attività:	Fatturato/attivo:	
	Località:	Dipendenti:	
Lavoro/posizione ricoperta			
Attività e responsabilità	☐ Attività di amministrazione o di controllo o compiti direttivi ☐ Attività professionali ☐ Attività di insegnamento ☐ Funzioni direttive, dirigenziali o di vertice (solo per enti pubblici o pubbliche amministrazioni) ☐ Funzioni amministrative (solo per enti pubblici o pubbliche amministrazioni) ☐ Altro		
Settore	☐ Creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo ☐ Altro settore funzionale all'attività della Banca ☐ Altro settore non funzionale all'attività della Banca		

Incarichi extra professionali

Durata	Data inizio: 01/01/2021	Data fine: 19/01/2023	☐ In corso
Ruolo ricoperto	COMPONENTE CONSIGLIO DI DISCIPLINA TERRITORIALE		
Ente	ORDINE DEI CONSULENTI DEL LAVORO PROVINCIA DI TRENTO		
Settore di appartenenza	ORDINI PROFESSIONALI		

Durata	Data inizio: 01/01/2021	Data fine:	☒ In corso
Ruolo ricoperto	COMPONENTE COLLEGIO REVISORE DEI CONTI		
Ente	ASS.NE NAZIONALE CONSULENTI DEL LAVORO (ANCL) PROVINCIA DI TRENTO		
Settore di appartenenza	SINDACATO DI CATEGORIA		

Durata	Data inizio:	Data fine:	☐ In corso
Ruolo ricoperto			
Ente			
Settore di appartenenza			

Formazione

Istruzione

Data conseguimento titolo	1987
Qualifica rilasciata	RAGIONIERE – PERITO COMMERCIALE
Nome e tipo di organizzazione erogatrice dell'istruzione	ISTITUTO TECNICO COMMERCIALE TAMBOSI – PREDAZZO (TN)

Data conseguimento titolo	2005
Qualifica rilasciata	CONSULENTE DEL LAVORO
Nome e tipo di organizzazione erogatrice dell'istruzione	ORDINE DEI CONSULENTI DEL LAVORO - TRENTO

Corsi formativi³

Data partecipazione	18/01/2024	Durata del corso ⁴ 2 h.
Argomento del corso	Come finanziare lo sviluppo alla luce dei nuovi cambiamenti regolamentari: i limiti al debito delle imprese e la propensione al rischio della banca	
Ambito ex all'art. 10 del DM 169/2020 (se applicabile) ⁵	(v) gestione dei rischi	

Data partecipazione	26/03/2024	Durata del corso 2 h.
Argomento del corso	Il D.Lgs. 231/2001 – Caratteristiche, implicazioni, rischi e presidi	
Ambito ex all'art. 10 del DM 169/2020 (se applicabile)	(vi) sistemi di controllo interno e altri meccanismi operativi	

Data partecipazione	04/04/2024	Durata del corso 2 h.
Argomento del corso	I mercati finanziari – scenari macroeconomici in Italia, Europa e internazionali	
Ambito ex all'art. 10 del DM 169/2020 (se applicabile)	(i) Mercati finanziari	

Data partecipazione	11/06/2024	Durata del corso 2 h.
Argomento del corso	Le nuove linee guida EBA su politiche e procedure AML	
Ambito ex all'art. 10 del DM 169/2020 (se applicabile)	(v) gestione dei rischi	

³ Indicare eventuali corsi esclusivamente se in ambito bancario/finanziario o comunque rilevanti.

⁴ Indicare ore/giorni

⁵ Riportare, se appropriata, una o più delle voci elencate in tabella all'ultima pagina del presente modello. L'elenco riporta gli ambiti previsti dal DM 169/2020

Data partecipazione	19/09/2024	Durata del corso 2 h.
Argomento del corso	La sostenibilità (ambiente sociale e governance): obiettivi, opportunità e rendicontazione	
Ambito ex all'art. 10 del DM 169/2020 (se applicabile)	(iii) indirizzi e programmazione strategica	

Data partecipazione	24/09/2024	Durata del corso 2 h.
Argomento del corso	La pianificazione strategica e operativa del Gruppo bancario cooperativo. Il piano strategico di Gruppo	
Ambito ex all'art. 10 del DM 169/2020 (se applicabile)	(iii) indirizzi e programmazione strategica	

Data partecipazione	17/10/2024	Durata del corso 2 h.
Argomento del corso	L'euro digitale	
Ambito ex all'art. 10 del DM 169/2020 (se applicabile)	(vii) attività e prodotti bancari e finanziari	

Data partecipazione	Dal 2018 al 2023	Durata del corso
Argomento del corso	Partecipazione ai moduli formativi proposti dalla Cassa Rurale nell'ambito della formazione continua	
Ambito ex all'art. 10 del DM 169/2020 (se applicabile)		

Altre capacità e competenze personali⁶

COMPETENZE E CAPACITA' PROFESSIONALI NELL'AMBITO DELLA CONSULENZA DEL LAVORO CON COORDINAMENTO RISORSE UMANE

⁶ Illustrare in particolare se si hanno competenze come l'esperienza maturata nel coordinamento, indirizzo o gestione di risorse umane, oppure una specifica esperienza in materia creditizia, finanziaria, mobiliare o assicurativa, maturata attraverso attività di amministrazione o di controllo o compiti direttivi, ovvero ancora in ambiti comunque rilevanti per la Banca quali, a titolo meramente esemplificativo, il settore informatico o quello della gestione delle risorse umane.

Ambito di competenza in materia bancaria

(i) mercati finanziari

(ii) regolamentazione nel settore bancario e finanziario

(iii) indirizzi e programmazione strategica

(iv) assetti organizzativi e di governo societari

(v) gestione dei rischi (individuazione, valutazione monitoraggio controllo e mitigazione delle principali tipologie di rischio di una banca, incluse le responsabilità dell'esponente in tali processi)

(vi) sistemi di controllo interno e altri meccanismi operativi

(vii) attività e prodotti bancari e finanziari

(viii) informativa contabile e finanziaria

(ix) tecnologia informatica